

# 连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 2 月 1 日 总第 273 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司领导大年初一走访慰问一线职工

1 月 22 日是农历兔年大年初一,集团上下四处洋溢着春节的喜悦氛围。上午,集团公司党委书记、董事长丁锐等领导班子成员走进基层一线,慰问节日期间坚守岗位的一线职工,向他们致以崇高的敬意和衷心的感谢,送去新春最美好的祝福和诚挚的问候。

“你们辛苦了,给大家拜年!”“祝愿大家新的一年工作顺利、生活幸福,祝愿我们的企业‘兔’飞猛进、大展宏图”……集团领导每到一处都与坚守生产一线的一线职工亲切交谈,详细了解春节期间工作和生活情况,勉励他们在新的一年里继续聚焦解放思想、聚力提质增效,发扬如脱兔、不怕吃苦、担当作为的奋斗精神和奉献精神,为企业高质量发展作出更大贡献。

慰问期间,集团公司领导要求各单位在严格落实疫情防护和安全生产的基础上,开展关爱行动,加强服务保障,确保坚守生产一线的一线职工安心工作、舒心生活,切实度过一个温暖、祥和的新春佳节。

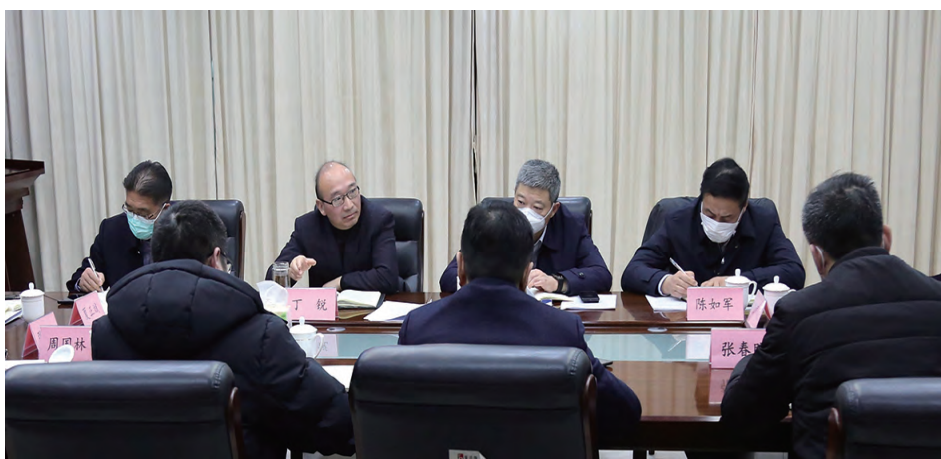
(工宣)

## 丁锐到基层单位考察调研

1 月 29 日、31 日,集团公司党委书记、董事长丁锐先后到产业发展公司、纤维新材料研究院考察调研。集团公司领导匡友本、刘承志、陈如军、奥神新材料公司董理长王士华等分别参加调研。

为进一步贯彻落实全市招商引资暨重点项目推进大会精神,丁锐到产业发展公司指导园区招商及项目建设工作,实地调研了医药创新产业园二期项目现场,详细听取项目复工、园区招商及上元改革发展等情况汇报。丁锐强调,要紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,转变观念,拓宽视野,实现融合发展。要坚持目标明确、导向明确,切实增强危机感、压力感,干起来、跑起来、拼起来,全力推进转型发展、招商发展、增效发展。一要加快工程建设,坚持施工质量与安全管理并重,倒排工期,挂图作战,全力以赴赶进度,年内基本完成医创园二期主体工程;二要加大招商力度,健全招商机制,建强招商队伍,完善招商政策,优化招商环境,尽快推进更多项目落地;三要加速减亏进度,以市场为导向,切实抓好上元“供产销”等重点环节,拓市场、强管理、挖潜能,最大限度实现降本增效。

在纤维新材料研究院,丁锐参观了碳纤维复



合材料试验公共服务平台试验车间,在听取创新研发、技术合作、科技孵化及人才建设等工作汇报后指出,2023 年是研究院重要转折之年,要立足功能定位,加强市场对接,加快科技成果转化,充分释放平台功能。要围绕成熟生产线开展业务,重点向产

业化推进,充分研究国家政策,积极争取承担国家层面重大项目。要坚持走出去,扩大影响力,同时进一步深化与奥神新材料等公司合作,拓展业务,抓住机遇,努力实现扭亏为盈。

(工宣 房宣)

## 徐圩公司“三大课堂”推动党的二十大精神宣贯“入心田”

徐圩投资公司按照集团党委宣贯党的二十大精神工作部署,精心开设“三大课堂”,持续掀起广泛学习二十大精神热潮。

“研讨课堂”深入交流学。开展多形式、多层次、全覆盖的学习培训。充分发挥党委理论学习中心组示范引领作用,举办专题读书班,中心组成员原原本本、逐字逐句学习党的二十大精神报告和党章,深入开展交流研讨,实现“头雁领航”带动“群雁齐飞”。

春节期间,金融板块纪检多措并举拉响“警钟”,把规矩和纪律挺在前面,把好“廉关”,过好“廉节”。

主动约谈提醒,打好“预防针”。金融板块纪检部门对重要部门负责人、重要岗位工作人员进行约谈提醒,通过“咬耳扯袖”给党员干部打好反“四风”和反腐败的“预防针”。通过签署廉政承诺书,进一步加强党风廉政建设和增强自律的自觉性,规范从业行为。

各基层党支部结合实际,采取“三会一课”、主题党日、学习班、读书会、微党课等灵活简便的方式,推动学习贯彻往深里走、往心里走、往实里走。

“流动课堂”拓展延伸学。该公司通过“三挂人员”下基层活动为契机,成立宣讲团,让挂职人员深入各基层和重点工程现场宣讲党的二十大精神,让广大干部职工听得懂、能领会、可落实。五大分公司党支部利用晨会时间给职工普及党的二十大精神

内容,利用工作交流群及时推送最新更新学习内容,引导广大职工利用碎片化时间抓好自学。

“云端课堂”融会贯通学。各支部充分依托“学习强国”平台、视频号、微信群等媒介,打造“移动课堂”,转载推送党的二十大精神解读图文、知识要点、每日一答等内容,让线上学习成为常态;通过网络云端让党员干部及时了解最新政策法规,把宣贯工作“做到家”,让学习成效“入心田”。(陈蓓蓓)

## 金融板块把好“廉关”过好“廉节”

强化警示教育,绷紧“思想弦”。金融板块纪检通过深入剖析近年来发生在身边的违反中央八项规定精神的典型案例,进一步重申廉洁过节的纪律规定,要求压紧压实主体责任,提高政治站位,正确

履职,加强监督,落实好“一岗双责”,形成合力。

加大明察暗访,当好“显微镜”。纪检

部门立足“监督的再监督”职责定位,紧盯违规收送礼品礼金、违规吃喝、公车私用等“四风”隐形变异和苗头性倾向性问题,重点督查违反节日廉洁纪律行为,狠刹不正之风,发现问题及时通报曝光,持续释放越往后执纪越严的强烈信号。(孙安)

## 台北公司蹄疾步稳开新篇

随着“贯彻党的二十大精神,决胜‘两不’收官战”专题劳动竞赛的收官,台北投资公司 2022 年也划上了一个圆满的句号,完成全年目标任务的 361.29%。新的一年,台北投资公司进一步大力弘扬争先创优、求真务实的工作理念,奋力跑好“第一棒”,奋力赢在“起跑线”,全力冲刺“开门红”,实现“月月红”,引领“全年红”。

为了与华茂全面实现产业兼融、党建互融、文化共融、融合发展,达到生产经营目标“翻一番”,深入研究探讨合作模式,扩大生产规模,利用华茂各类资源,争取降本增效 1000 万元。通过资源整合,美多利科创园内的企业基本趋向科技化、现代化,利用“省级创业示范基地”品牌,进一步做强做精科技型园区、创业型园区。在党的二十大再次明确加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展形势下,公司不断加大招商引资工作力度,利用剩余商铺、土地、房产、水源等资产资源的开发带来新的契机。在融入区域经济发展和产业链条中找机会、寻合作,争取更大的资产运营效益,确保全年资产发包收入 1500 万元。今年持续树立“降本是最直接利润”的理念,利用和华茂的资源互补、人力互补,进一步做好降本增效文章。海州湾公司积极针对海水制卤进行研究,并拿出可行性方案。同时,与海福特深入合作,争取创收 1000 万元。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,做好今年的工作意义重大、责任重大。癸卯兔年,台北公司将围绕“打造支柱产业、构筑支撑项目、搭建特色板块”的总要求,以深化企业改革为动力,以产业转型升级为抓手,全面提升企业市场竞争力,打造具有台北特色的“园林绿化板块”“市政板块”“资产资源板块”“科技创新板块”,扩规模强主业,以高质量发展的实际行动践行党的二十大精神。(北宣)

## 金桥制盐公司荣获江苏省“放心消费创建示范单位”称号

近年来,金桥制盐公司秉持“做诚信金桥人·产高质放心盐”理念,上下同心、措施得力,积极推进放心消费创建。近日,被省放心消费创建活动办公室和省市场监管局联合授予 2022 年度江苏省“放心消费创建示范单位”称号。

搭建放心消费创建工作体系。严格按照《放心消费创建示范认定评估细则》开展创建工作。公司成立活动领导小组负责统筹协调,设活动办公室,具体负责创建工作组织实施。通过生产协调会、班前班后会等渠道,加强创建活动宣传,提高活动知晓率和认同度。优化售后环节,畅通消费维权网络,在公司网站及盐品包装上公布售后电

话;由销售部抽调经验足、亲和力强的精干力量,培训后组成售后服务小组负责处理消费维权诉求。2022 年,实现投诉处理率、结果满意率双项 100%。

提升放心消费产品生产能力和质量管理水平。从“质量就是企业生命”高度抓实质量管理建设。实施“全过程控制”、执行“三级化验”,确保质量“无死角”;按照《食盐安全信息追溯体系规范》,建设食盐电子追溯系统,保证食盐安全可追溯。2022 年,分别通过质量管理体系和食品安全管理体系认证,并有 7 个品种获得农业农村部绿色食品认证。生产现场管理执行 6S 管理模式,形成示范企业应有的工作环

境、生产环境和安全环境,2022 年,分别通过环境管理体系和职业健康安全管理体系认证。

树立放心消费企业良好形象。以创建省级文明单位为契机,积极履行社会责任,扩大公司影响力。组织职工积极参与社区疫情防控,在市东社区、胸阳社区和昌圩湖社区等地,从事社区防疫统计、人员信息核实和辅助核酸检测等工作;开展“城乡结对、文明共建”活动,与灌南县尹荡村续签共建协议,赠送各类图书 100 余册,并就百姓食盐需求等问题进行调研;开展端午节文化探寻活动,接待板桥小学学生和家 40 余人参观体验,近距离感受淮盐文化魅力。(金宣)

## 日晒制盐公司原盐销售实现首月「开门红」

新年伊始,日晒制盐公司起步就是冲刺,全面贯彻落实集团公司职代会精神,抢抓原盐市场先机,紧锣密鼓开展原盐销售工作。截止目前,销售原盐 36000 吨,顺利实现首月“开门红”。

早谋划,快行动。为确保 2023 年销售工作开好局、起好步,进入 1 月份,该公司第一时间召开原盐销售专题会议,定政策、拿措施,全面研究部署,制定符合市场实际的销售政策,助力原盐销售旺季抢占市场。化验、集运等各职能部门及相关管理人员着眼“为”“贵”两字,积极作为、主动作为,尽职尽责、敢于担责,用更优的服务、更高的效率,加大盐质过程管控力度,合理优化调整销盐过程中的“跟踪机制”。

抓管理,创氛围。为更好的形成你追我赶、奋勇争先的工作局面,按照“目标到人、时间限定、分清责任、狠抓落实”的管理理念,加大风险评估力度,优化原盐营销策略。营销人员密切关注国家政策调整、供需关系变化对市场走势影响,节假日现场蹲点跟进协调,强化后勤管理,增强向心力,助推原盐销售“加速度”。

强引导,抓落实。为更好明确工作方向,该公司将紧密围绕维护好既有原盐市场,有计划有针对性开拓新市场,赢取主动,抢得先机。不定期召开主要负责人会议,把准市场脉搏,解决问题症结,助力原盐销售工作。相关职能部门及时以微信、邮件等形式通告行业及市场信息,及时了解当前市场形势,跳出工作小圈子,放大视野,为确保完成全年目标任务打下坚实基础。(许东彦)



# “聚焦解放思想 聚力提质增效”贯彻二届三次职代会精神

## 利海化工公司

提升安环管控水平,实现常态长效。按照安全生产“五到位五落实”要求,逐级签订安全责任书,加强应急预案演练。加大隐患排查整改力度,对检查中发现的问题,逐级明确整改责任,整改进展全程跟踪,确保处于受控状态。全方位组织开展安全生产宣传教育,邀请专家开展安全、环保专题培训。强化“三废”治理工作,运行好各类环保设施,更新双氧水、氯化苄装置尾气处理在线监测系统。

提升装置运行效率,实现降本增量。细化年度生产计划和月度计划,严格执行各项工艺技术规程,按额定负荷生产,稳定产品产量、质量,确保生产化工产品10.9万吨。做好生产数据统计分析,对生产系统中存在的问题及时采取有效措施。加强生产消耗控制,对生产系统工艺消耗指标进行实时监控,严控重点工艺指标波动,实现单耗水平进一步降低。实行设备维护保养责任制,提高设备完好率,确保设备长周期稳定运行。

提升市场研判能力,实现精准营销。准确把握化工产品市场行情,加强沟通联系,提高市场分析预判能力。建立以销售数量、销售价格、新客户开发等主要指标的考核机制,完善激励机制和加大销售奖惩力度,努力实现产销平衡,力争合同内资金回笼率达100%。开发国际市场新用户,力争出口氯化苄1824吨。提升客户服务质量,及时做好沟通和服务工作。

提升项目推进力度,实现项目落地。进一步健全“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、专班人员全力抓”的项目建设推进机制,确保甲类仓库项目、氯化苄装置技术改造项目年内完成。中控室新建项目主体建成,氯化氢尾气利用项目年内投用。建立与益海发展项目的沟通机制,增强盈利能力和抗风险能力。强化招商引资意识,对附加值高、产业链关联度强、发展前景好的产品项目提前介入、重点关注,不断延伸产品产业链。(顾孟)

紧扣“聚焦开源节流,聚力创新创业”主题主线,紧紧抓住突破“双二零”,推进“两项目”的双任务,迈出发展新步伐。

狠抓产量质量,开展增产降耗攻坚。牢固树立合规生产意识,狠抓重点工段和关键部位,加强操作管理、设备点巡检管理及技术稽核,全面提升产品优等品率。按照全年生产任务分解落实,通过设备、工艺、操作的生产要素优化,实现产能最大化。以降低成本为目标,节能降耗为重点,加大监督检查考核力度,不断降低原辅料消耗、水电汽能耗、吨单耗。继续做好供应商扩库,提升供应链韧性,进一步降低采购成本。

致力技术研发,提升企业综合实力。推进公司工程技术研究中心的挂牌运行,通过研发,加速新工艺、新产品的更新换代;将螺杆新技术的试验成果应用于42cN/dtex超高强度纤维产品;开展超高分子量聚乙烯纤维均匀化生产课题的技术研究;通过与院校合作,初步完成市揭榜挂帅PE纤维表面改性项目;围绕蒸馏产能和气体回收效率,实施蒸馏效率再提升和气体回收尾气收集装置再改造方案;完成尾气回收风管改造项目验收和审计工作;年内完成2-3项专利申请,争取完成1项发明专利申请。

大力开拓市场,增加市场占有率。加大市场拓展,塑造“悍德维”的品牌形象。做好H91高端产品的国内外市场的开发,实现产品价值最大化;开展多元化业务,进行UD布等产业链产品的贸易业务,力争实现贸易额500万元;利用贸易销售平台和国内外展会渠道,大力开展外贸业务;开展打靶测试等工作,以实际数据取得军标中标单位的信任,推进武器装备承制许可、保密资格认证等方面工作。全年要实现产销平衡,货款回笼率达100%。(神特宣)

## 供销公司

锚定而动,吹响转型发展集结号。紧扣“聚焦解放思想,聚力提质增效”主题主线,坚定改革创新“方向标”,夯实经营转型“基本盘”,打好增收创效“组合拳”,坚持“开拓主业新渠道、培育经营新格局、塑造发展新核心”的经营思路,确保实现“企业营收利润双增长、职工能力收入双提升”目标任务。

全力攻坚,升级营销增效武器库。激发新动能,推动煤炭业务向“源头双矿点”“运输三通道”组合模式转变,力争全年销量突破50万吨关口;发挥新优势,紧盯化肥行业出口政策变化,灵活制定营销策略,力争年内增加营收8000万元;开辟新渠道,加大与神公司石灰石业务合作力度,推动销售业绩稳步提升;打造新赛道,聚焦产业链扩链,扩大客户群体“朋友圈”。

聚力改革,打好管理提质增效组合拳。强化基础管理,推进基础管理规范化、制度化、信息化,建立“点线面”管理体系,向管理要效率、向管理要效益。规范风险管理,进一步完善“大额贸易定价评审”制度机制,对客户客户进行全链条资信调查和动态追踪,确保贸易风险可控。增强经营意识,“学算账、会算账、算细账、算大账”,提高业务“毛利率”,探索多模式、多渠道结算方式,节约资金成本,提升经济效益。

奋力拼搏,打造队伍提优王牌军。压实责任,做到“人人肩上有担子、个个头上有指标”,打造“专业化+专家型”营销管理团队。创新激励,推动薪酬分配与工作业绩相匹配,激发全员主动性和创造性,推动形成“有为有位、多劳多得”的工作导向。强化引领,依托“五星级党员教育管理”、三岗创建等载体,选树先进典型,营造比学赶超、创先争优的工作氛围。

新春伊始,灌西投资公司紧紧围绕全年目标任务,沿着“聚焦解放思想,聚力提质增效”主题主线,以“开局就是决战,起步就是冲刺”的姿态,各行各业的广大职工尽责坚守,奋力拼搏绘就春天最美的色彩,“兔”飞猛进开新局夺首胜。

原盐生产千里征“兔”足下始。春节过后,日晒制盐公司火力全开,积极唱响春季生产序曲。广大员工抢抓大好时光,迅速拉开原盐生产“新春序幕”。对破损池堰进行修整加固,清理土塘、沟道淤积,畅通走卤通道,最大限度地提高卤水收储量;加快原盐规范化和滩场文明工程建设进度,合理调整制卤工艺,充分利用有利天时抓好小盐化卤等增制卤水;广泛开展各类培训,

提升安环管控水平,实现常态长效。按照安全生产“五到位五落实”要求,逐级签订安全责任书,加强应急预案演练。加大隐患排查整改力度,对检查中发现的问题,逐级明确整改责任,整改进展全程跟踪,确保处于受控状态。全方位组织开展安全生产宣传教育,邀请专家开展安全、环保专题培训。强化“三废”治理工作,运行好各类环保设施,更新双氧水、氯化苄装置尾气处理在线监测系统。

提升装置运行效率,实现降本增量。细化年度生产计划和月度计划,严格执行各项工艺技术规程,按额定负荷生产,稳定产品产量、质量,确保生产化工产品10.9万吨。做好生产数据统计分析,对生产系统中存在的问题及时采取有效措施。加强生产消耗控制,对生产系统工艺消耗指标进行实时监控,严控重点工艺指标波动,实现单耗水平进一步降低。实行设备维护保养责任制,提高设备完好率,确保设备长周期稳定运行。

提升市场研判能力,实现精准营销。准确把握化工产品市场行情,加强沟通联系,提高市场分析预判能力。建立以销售数量、销售价格、新客户开发等主要指标的考核机制,完善激励机制和加大销售奖惩力度,努力实现产销平衡,力争合同内资金回笼率达100%。开发国际市场新用户,力争出口氯化苄1824吨。提升客户服务质量,及时做好沟通和服务工作。

提升项目推进力度,实现项目落地。进一步健全“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、专班人员全力抓”的项目建设推进机制,确保甲类仓库项目、氯化苄装置技术改造项目年内完成。中控室新建项目主体建成,氯化氢尾气利用项目年内投用。建立与益海发展项目的沟通机制,增强盈利能力和抗风险能力。强化招商引资意识,对附加值高、产业链关联度强、发展前景好的产品项目提前介入、重点关注,不断延伸产品产业链。(顾孟)

## 神特新材料公司

## 纤维新材料研究院

完善平台建设,增强技术服务能力。进一步完善平台服务功能,制定完善设备操作规范及控制调整参数,明确设备专人管理职责,充分保障航空、航天、军工及轨道交通等领域特殊复合材料研发试制需求;加大对检验检测业务投入以及技术能力的提升,扩大CNAS认可检测范围,取得CMA检测机构认证;完善复合材料设计评价数据,在推进技术合作与技术研发过程中,强化复合材料设计评价数据积累与验证,建立评价数据库。

加快平台科技孵化,建设产业发展基地。充分利用平台技术创新成果及连云港纤维产业优势,积极寻求技术合作、产业合作与资本合作,推进产业孵化。重点与中车、中国复材、中船重工以及江苏澳盛、常州宏发纵横、青岛海岩等复合材料企业对接,在技术合作的基础上推进科技成果转化。做好碳纤维预浸料、高性能纤维纸基材料、PCB板材、高性能纤维蜂窝结构材料、高压氢气瓶等项目储备,适时推进产业化实施。

强化人才团队建设,增强平台发展动力。通过产学研合作,柔性引进高校、科研院所高层次人才,作为技术带头人,为平台提供技术服务,与航空航天、轨道交通等领域复合材料研发团队开展合作;逐步提高人才待遇和激励政策,探索建立市场化薪酬体系;加强职工业务培训,与高校、企业合作进行应用型人才培养,为产业发展储备优秀人才资源。

全面深化党建引领,夯实根基促进发展。用党的二十大精神统一思想凝聚力量,着力在学懂、弄通、做实上下功夫。继续加强对全体党员的思想政治教育,做到时间、内容、人员、效果四到位。以加强“支部一品牌”建设为抓手,探索更有效发挥党员先锋模范作用的新途径,做到“党员有贡献、指标有进步、创建有成效”。(邵波)

## 金航资产经营公司

## 房地产公司

以党的建设为引领,凝聚发展合力。将学习党的二十大精神作为贯穿全年的一项重大政治任务,组织开展党的二十大精神学习、庆祝建党102周年等系列活动。扎实开展好党内主题教育实践活动、“三组联建”“金房子”志愿服务、“五聚焦五落实”深化提升行动计划等工作,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,确保全年目标任务顺利完成。围绕“产改”工作,坚持实施职工素质提升工程,全面提高职工队伍素质。

以项目攻坚为引擎,强化发展实力。一是统筹推进裕源三期项目建设,确保年内完成竣工验收并交付使用。二是推进重大项目国际医药创新产业园二期建设,力争年内完成并具备验收条件。三是围绕“差异化”功能定位,充分借用政府招商资源禀赋,在招商方式上改“独唱”为“合唱”,确保年度新招引企业3家、力争新增营业收入300万元,园区企业经济总量超过8000万元,规模以上企业2家,高新技术企业1家。(房宣)

坚持政治引领,全面深化党的集中统一领导。切实把集团职代会精神贯彻落实到实际工作中,紧密结合新形势新情况新变化,加快台北、华茂两大公司整合大发展。精心谋划,有序实施党建、文化、产业融合思想举措,抓实党建融魂、人才融智、产业融效、文化融心、改革融力新要求,增强党建工作动能。统一思想、发挥两个作用,抓好三会一课等党内组织生活,为台北、华茂融合共赢贡献力量。

坚持开拓创新,着力激发企业发展动力活力。构建保洁养护精细化、样板工程精品化、活动保障精细化发展模式,进一步提高机械化作业程度。加快落实智慧环卫管理机制,提高管养水平。优化样板路段打造,保证基础产业效益最大化。树立品牌意识,发挥品牌优势,扩大产业规模。加快苗圃项目启动,加强市场调研,抢占先机。持续做好招投标工作,拓宽创收渠道,尽快依托新兴项目,增强企业发展动力。

坚持正确导向,用好抓实人才强企工作机制。认真履行党管人才“第一责任人”责任,抓好人才培养、引进、任用、管理。强化后备干部建设,把品德好、能力强、会管理、敢担当的人优先提拔重用。加强人才队伍建设,着力内培“工匠能手”“土专家”实用型人才,加大市政工程、园林绿化等方面中高级人才的引进。

坚持齐抓共管,全力维护和谐稳定发展局面。抓实安全生产,树牢“安全就是最好民生,安全就是最大效益”的理念,稳定安全生产秩序。抓好民生实事,做实春送温暖、夏送清凉、金秋助学、冬送健康“四季歌”暖心关爱工程。抓牢意识形态,依托“一线课堂”“道德讲堂”“廉政图书角”等平台载体,引导员工正确认识大局,坚决维护稳定、自觉服务发展。抓实安康驿站创建,营造和谐稳定的发展环境。(房金鹤)



春节期间,利海化工公司134名职工分别在生产、维保、化验、包装等岗位上辛勤的工作,为保证公司节日期间产品的正常生产和供应,他们放弃了与家人团聚的机会,用坚守诠释责任担当,成为新春一道最亮丽的风景线。(曹加余 林涛)

## 灌西公司“兔”飞猛进开新局夺首胜

推进技术革新,发挥好劳模工作室创新引领作用,对扒盐机械再保养,确保春季“扒盐”顺利打响,实现盐业生产迈入高质量高效产新时代。

资源创效脚踏“兔”向前进。兔年伊始,公司抓住养殖池塘对外租赁的关键时机,深入塘头一线走访调查、召开养殖户座谈会等形式了解水产养殖行情,广泛征询养殖户对新一轮池塘租赁的建议和意见。本着诚信经营、公开透明、公平公

正的原则,分析研究池塘租赁发包模式,精心制定池塘发包方案。用新思维、新理念、新方法解决在池塘发包过程中遇到的各种问题,做到池塘对外租赁公开透明。加大养殖服务、养殖品种结构调整力度,提高地亩单价,提升资源创效空间,拓宽高质量发展“钱”景。

新兴产业大展鸿“兔”提质增效。盐场的环卫工春节不空岗,保洁不松懈。穿梭在中二圩区域进

行街道清扫、清运垃圾等环卫保障工作,确保群众欢度佳节。绿化保洁立足临港园区,抓住环境整治良好契机,发挥专业优势,在管理、服务、技术上创新突破,激发提质增效新动能。这个春节,五灌河码头的工人们更是坚守一线,抢抓船运节日黄金点,在吨袋、管桩、钢材等货物转运的基础上,积极应对市场变化,利用徐圩新区大型石化项目等区位优势,在承揽货物装卸、集运业务上进行攻坚突破,加速向现代化物流业发展。

不负春光好时景,勇毅笃行正当时。灌西各行各业在兔年里坚定信心、攻坚克难,顽强拼搏、砥砺前行,以“兔”飞猛进的昂扬锐气为灌西公司开新局夺首胜奋勇搏击。(许东彦)



## 青口公司“开局即决战”谋划产业转型升级

2023年,青口投资公司认真贯彻落实集团二届三次职代会会议精神,紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,坚持效益导向,振奋精神再出发持续做强做优现代农业。

坚持绿色生态,做精做优养殖产业。开展池塘承包费收取专项行动,全面统筹收费任务,细化分解行动方案,高效快速推进落实,截至1月底,池塘承包费收取率98%。强化养殖服务,及时提供苗种、水质、天、时、市场行情等信息技术支持,规避生产风险。全面推进高标准池塘生态化改造工程项目,建成水电路配套完善的标准化、规模化高效养殖基地,助力高效生产。

结合新能源项目入驻,组织养殖新模式、新品种考察调研,追求高产高效。

突出高产高效,做大做强种植产业。探索多元化农业经营机制,构建“规模自营+认标自营+合作经营”的模式,全面提高规模化生产的组织模式和管理能力。布局水稻种植品种结构,适时引进优质新品种,保证产量又兼顾品质。以“稳产、降本、增效”为原则,精准实施田间管理,在水、肥、药、人工、机械等使用上节能降耗,管控生产成本。突破现有种植人才短板,加强土专家和专业化队伍培养。抓好小麦种植跟踪管理,继续收集种植数据,为扩大推广做好基础工作。一丝不苟做好现有稻

谷储存和销售,确保粮食安全。

抢抓发展机遇,培育壮大盐田玉品牌。提升“盐田玉”品牌内涵,以品种为基础、以品质为核心、以品味为卖点,走“以精取胜,以质争优”的发展路线,做好品牌建设这篇文章。打开线上线下销售市场,创新制定销售管理办法,积极拓宽销售渠道。市区巨龙路直营店投入运营,整合销售队伍,扩大市场占有率。加大宣传推广力度,讲好“盐田玉”故事,注重品牌差异化、多元化发展,增强品牌的文化内涵,提高“盐田玉”品牌知名度。加大新产品调研开发力度,开发设计小包装充氮保鲜米,早日推出线上适销产品。(顾益)

“过年不打烊,坚守在一线”。万家团圆的时刻,徐圩投资公司各条战线上的职工们坚守在各自的岗位上,步调一致、齐头并进开展绿化养护、环卫保洁、突击劳动……他们用敬业与担当献礼2023新春。

## 徐圩人用“坚守”献礼新春

瑞南“美容师”大年初一“不打烊”。大年初一8时,瑞南分公司开展道路保洁突击行动,仇同明、刘永华、朱祥、李明林等工作人员快速集结到板桥工业园区云港路、祥和路、瑞和路等抛洒较严重路段,用铁锹铲、扫帚清扫、手拾、装车清运……大家步调一致,配合有序,持续奋战,清理垃圾10余车,高质量完成保洁任务。

保洁“使者”坚守岗位保“春洁”。加强辖区路段巡检,每天穿梭于石化园区徐新路、上海路等路段,寻遍各个角落清理车辆抛洒物、白色污染等各类垃圾。每天对

工作辖区巡检4次,清理垃圾50余袋,抛洒物10余车。13台大型清扫冲洗作业车辆轮番上路作业,清扫作业时长达5个多小时,工作台班达10次,确保徐新路及新城道路清扫、冲洗及时,确保节日期间路面保洁到位。

环卫“战士”坚守岗位迎新春。每天早上5点半,环卫战士们一如既往的奔波在垃圾清运的路上,每天清运生活垃圾约16吨、消毒垃圾桶200余个、清掏果皮箱100余个。为了能保障生活区、企业等区域环境整洁,他们顾不上和家人团圆,每天持续工作6个小时以上,为辖区群众营造干净舒暢的生活工作环境。

绿化“卫士”尽心尽责唱“新歌”。1月

23日,由于随着气温持续降低,不断加强的寒风将新区海滨大道路段防寒草帘刮开。

第一时间,绿化值守工作人员到岗到位,大家各司其职,理顺草帘、穿线拉紧,更换部分损坏草帘……经过一个上午保障处理,加固被大风刮开防寒草帘200多米、扶正加固垃圾桶6个,呼出的热气已经在口罩上结成了白霜,虽然辛苦,可没人喊苦叫累。

管道“尖兵”随时随到保供水。连日来,市政管道班组值守人员每日持续做好板桥工业园区、小区管线巡查次数,应急抢修队24小时随时待命,面对群众的小麻烦,他们总是一呼百应。截止日前,已完成抢修任务20余次,维修更换水表11块,切实用行动保障着辖区居民祥和平安幸福过春节。(康健)

新春佳节期间,华茂绿化工程公司每天都有两百名员工坚守岗位,用辛勤的汗水诠释着劳动之美,用努力书写新年的开始,用奋斗者的姿态诠释华茂人的执着,呈现一派火热的繁忙景象。

服务民众昼夜行。1月21日除夕夜10点,在小区的垃圾清运现场清运工忙的大汗淋漓、干劲冲天,一排排垃圾桶正在等待装车,在夜色灯光下,绿色的垃圾桶显得分外耀眼,三个一排,分工明确。由于节日期间垃圾量骤增,为确保市民生活不受影响,垃圾清运班组成员加班加点,延长垃圾清运车的作业时间,对各类生活垃圾进行清理,做到各类垃圾日日清,保证每个小区垃圾存放点无隔夜垃圾,为小区居民提供干净整洁的生活环境。路灯维保坚持夜间巡查,对发生故障的路灯灯杆、灯具、线路等设施进行维修,有效保障了城市路灯亮化率,为行人和居民们提供良好的照明环境。

活动线路全员忙。“1月26日,裕祥养护公司绿化现场一派火热,管理人员主动放弃休假,和往常一样坚守生产一线紧张忙碌着,认真检查市重点项目开工仪式活动线路上的每一处细节。“玉竹路18号灯杆处的雨水井请市政公司安排更换一下”“盐坨西路绿化带里还有几块大石头”……裕祥养护公司经理范晓宝一边仔细的巡查活动线路,一边认真记录好存在的问题并与相关人员取得联系,及时解决,确保节后开工仪式平稳有序。在生产现场,范晓宝认真督促员工的工作内容以及劳动纪律,叮嘱岗位人员注意安全。每到一处都时刻关注着安全生产,做到心中有数,看着活动线路上安全平稳有序生产,他脸上微微一笑,“看到生产现场一派火热,心里非常舒暢,放弃休假也很开心。”

保洁除冰保安全。1月27日上午8时左右,新光路涵洞内热火朝天,一派繁忙的景象。“慢点、慢点,注意铲车!”“对面车辆过来了,大家要注意避让!”裕祥养护公司现场管理员温馨提示员工们注意生产安全。裕祥养护公司春节生产不停歇,安全、生产两手抓,清理涵洞结冰是最忙碌的工作,既要监管作业时交通安全,又要把握除冰工作的彻底,还要提前联系交管部门加强安全管控,通过分边作业,快速清理,及时掌握车流动态,确保交通安全顺畅。“保洁工作是公司融合发展的支柱产业,作为支柱产业的负责人,春节期间坚守岗位,全力确保生产顺畅,看着干净的环境和通畅的道路,心情格外高兴。”经理于广华笑着说。(徐明磊)

## 华茂员工春节期间忙生产保安全

## 灌西公司工会为职工幸福生活“加码”

虎跃雄关,兔至春境。新年伊始,灌西投资公司工会紧紧围绕衣、食、住、行等民生工程,坚持以人为本,精准对接职工群众需求,为职工幸福“加速”、生活“加温”,切实解决好基层职工群众的困难事、烦心事,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

当好职工信赖的“娘家人”。秉承“依靠职工办企业,办好企业为职工”的工作理念,健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度,充分保障企业职工合法权益。在重大决策上听取职工意见,使职工的诉求在职代会这一平台得以表达,畅通劳资沟通渠道,构

建和谐的劳动关系。以班子成员下基层深入调研、座谈等多种形式,征求职工对企业建设发展、规章制度等方面的意见,倾听职工的困难与心声,筑起了管理人员与职工之间沟通的桥梁。

当好职工困难的“娘家人”。作为“娘家人”,解决职工急难愁盼问题是工会的使命所在,公司工会从职工最盼的事做起,满足职工多元化需求。春节前夕,开展以“当好帮扶人”为主题的送温暖活动,向困难职工群众送上慰问金,并为545名困难职工发放了救助金,为91名特别困难人员发放“阳光救助金”。并与困难职工交心谈心,增强他们战胜

生活困难的自信心,切实让广大困难家庭感受到“娘家人”的关怀和温暖。

当好职工安心的“娘家人”。贯彻落实集团职代会精神,落实福利待遇,解决职工后顾之忧。按时定期发放劳保用品,为公司员工发放冬季防寒工作服;深化“一星三制”产改机制,使能力与工资挂钩,激发职工的干劲,增添企业发展的活力;在春节前夕,开展文体周活动,增强职工凝聚力向心力;在职工生日时发放蛋糕券、生日贺卡,打造“职工之家”。充分调动了广大职工的积极性、主动性、创造性,公司的生产力也得到进一步的释放和发展。(许东彦)



春节期间,为保障辖区电网安全稳定运行,供电工程分公司保电人员24小时在岗值守,确保设备健康运行、客户舒心用电、应急措施有力,用真情服务“电”亮万家年味浓。(王芬)

## 青口公司工会“四化”建设模范职工之家

近年来,青口投资公司工会紧紧把握宣传贯彻党的二十大精神这条主线,以“四化”为目标,推动提升服务职工、助推发展的强大动能。

加强组织引导,解放思想助推发展高效化。突出党对工会工作的全面领导,围绕党的中心任务开展工作,把党的决策部署落实到工会各项工作和职工群众中去。深入宣传学习贯彻党的二十大精神,用好工会学习阵地和载体平台,找准学习与工作的结合点和切入点,精心组织开展宣教活动。强化工会干部政治理论学习,增强推动工会工作的新能力、新本领。加强职工思想政治教育,引导广大职工正确认识大局、自觉服务大局、坚决维护大局。创新联动共建新形式,开辟党政工同频共振的新路径,激活工作新活力,实现组织、思想、任务全面融合。

加强民主管理,依法维权助推企业和谐化。认真执行民主管理制度,适时召开职工代表大会。运用好公司“一网一栏一微”等阳光平台,推进“四级联动”厂务公开,通过职工代表民主巡视、总经理与职工代表民主对话会等形式,及时将职工合理诉求解决好,保障好职工知情权、参与权、监督权,争取创成连云港市职代会规范化建设三星级企业。

继续开展“四进四访”活动,找准维护权益的薄弱点,想方设法补短板强弱项,发挥工会组织服务大局的先进性和群众性,助推公司和谐发展、高质量发展。

加强职工素质锤炼,多措并举提高队伍专业化。以“青投蓝领3+”为载体,深入推进产改工作。广泛宣传发动,充分调动广大职工的积极性,让全体职工主动参与进来,争当表率,切实发挥先进的示范带动作用。推进青蓝工程,强化“传帮带”。检验去年结对师徒阶段性成果,适时举办师徒结对成果交流会。创新竞赛载体,激发职工创优动力。以开展全年主题劳动竞赛为抓手,引导基层单位开展好小指标竞赛、“六小”竞赛等岗位练兵、技能比武,激活广大职工的工作热情,树立争创一流的思想意识。

加强强基固本,建强阵地提升服务品质化。以建强“六有工会”为重点,加强“五化”建设为目标,完善基层组织网络,健全班组、工会小组,积极创建“六型”班组、“四有”工会小组,努力打造职工满意、信赖的模范职工之家,增强工会组织活力。适时组织举办工会干部、班组长培训班。坚持开展职工文体活动,积极谋划重要节日活动载体,丰富职工文化生活。在秋收时节,继续举办“第四届丰收节”,在营造欢庆氛围中,扩大品牌文化的影响力。(卢忠敬)

## 台北公司劳动竞赛擂响“开门红”战鼓

新春伊始,台北投资公司工会认真贯彻落实集团二届三次职代会精神,细化战略“施工图”,转化发展“实景图”,开展“跑好第一棒,赢在起跑线”大干一季度主题劳动竞赛,发动广大职工积极参赛,争创佳绩,誓夺首季开门红。

加强组织,掀起热潮。人勤春早争朝夕,策马扬鞭开新局。公司全体职工上下一股劲,拧成一股绳,忙碌有序、盎然蓬勃的春耕竞赛图徐徐展开。在竞赛活动开展中,各基层分会也全部建立了班组、单位两级竞赛活动领导小组,根据生产经营任务,层层制订竞赛目标,详细设定竞赛方式和路径。加强考核,采取“红旗奖励”“黄旗警示”激励竞赛。围绕提质、提量、提效、降成本“三提一降”,深化达标建功竞赛,把企业生产经营等各项目标任务量化量,落实到每一个班组和职工。广泛开展“岗位创新、班组创新”竞赛和以“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”为主要内容的“五小”竞赛等,引导职工深挖内潜、提质增效,提高劳动生产率。

突出主题,强化措施。公司工会紧扣高质量发展主题,聚焦“第一棒”“起跑线”关键词,用勇担当、善创新、齐奋进、创一流的实际行动,助力企业发展。围绕生产经营开展提质增效竞赛,强

化职工的争先意识、创新意识和效益意识,解决企业生产、安全、技术、质量、环保等方面的“卡脖子”问题,以赛促学、以赛促创、以赛赋能。围绕素质提升开展职工技能竞赛,广泛开展学习型组织和学习型职工建设,组织常态化、实战化岗位练兵、技能培训、师徒帮教等活动,打造素质强、业务精、勇创新、敢吃苦的职工队伍。围绕安全精细化管理开展安全竞赛,组织一线岗位、班组广泛开展以“安全示范岗”“安全班组”等为内容的竞赛,促进企业安全和谐发展。

以人为本,强化激励。公司工会坚持以人为本理念,把尊重职工首创精神、调动职工积极性和创造性,发挥职工聪明才智,激励职工成长成才作为劳动竞赛的坚实基础和支撑。进一步健全完善竞赛考核机制、激励机制和成果推广机制,选树典型,激励表彰,示范带动,以点扩面,把劳动模范先进推荐评选与劳动竞赛活动紧密结合起来,让员工干有所得,干有荣誉。

拼搏竞进开新局,东风浩荡再启程。面对首季开门红目标任务,台北公司工会乘势而为,再接再厉,继续发挥劳动竞赛优势,只争朝夕,踔厉奋发,向誓夺首季开门红进军,绘就更加绚烂的春收图。(北工)



# 天青色等烟雨 新时代在等你

□ 许仰来

“明天的中国，希望寄予青年。青年兴则国家兴，中国发展要靠广大青年挺膺担当。”这是习近平总书记在新春贺词中殷切寄语广大青年以奋斗姿态激扬青春，不负时代，不负年华，同心奋进。为青年成长成才指明了方向，饱含着对青年一代的期望。天青色等烟雨，而新时代在等青年。作为新时代工投青年，生逢盛世必将不负盛世，必将通过拼搏奋斗谱写好青春的绚丽华章。

等你用“天青色等烟雨”的初心使命整装待发。无数青年诞生在和平时代，在党和人民的滋润下，茁壮成长于改革开放的春风中，只要祖国有需要、人民有呼唤，青年人必当用青春热血来诠释初心、刻画使命、铸就担当。青春的担当，是在黑暗中犹如朝日般生机勃勃的觉醒，是在强权下无所畏惧挺身而出的前行。近代以来，无数革命先烈们为了民族独立、人民解放而抛头颅洒热血，满怀深情而长眠在这片热土中。新时代，无数青年也能接过接力棒，在新征程上义无反顾的

跑、前仆后继的跑，跑出一条钢铁般的阳光大道。作为新时代工投青年，可以投身于建设基业长青“工业立市、工业强市”的愿景中，可以埋头在琐碎日常工作中，也可以奔走在服务高质量发展的产业投资、产业园区、产业金融三大主业中，以“天青色等烟雨”的使命担当，把工业投资的饭碗牢牢端在自己手里，用星星之火点亮在经济领域为党工作事业的广阔草原。

等你用“天青色等烟雨”的清正廉洁轻装上阵。清正廉洁既是广大青年的试金石，也是每个青年的指明灯。无数青年从“象牙塔”走向职场中，需要严格自律地扣好从业的“第一粒扣子”，不为权力所妄动、不为诱惑所吸引，以爽朗姿态迈步前行。青年虽生活在混沌世事中，穿行在世俗尘嚣间，但仍旧要有一颗“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”的心，以纤尘不染的心灵时刻告诫自己清清白白做事，干干净净做人。作为新时代工投青年，我们要不断涵养廉洁力量，永葆清正廉

洁底色，在新征程中与明月结伴同行，携清风策马奔腾。

等你用“天青色等烟雨”的满腹经纶扬帆起航。青年要答好“新时代考卷”，就要满腹经纶，确保“肚里有墨”，方能“下笔有神”。多读书才能练就“遇事能干、提笔能写、上台能讲”的基本功；多读书才能时刻保持政治上的坚定、头脑上的清醒、方向上的正确；多读书才能与时代同频共振、共同进步。党的二十大报告对今后五年乃至更长一段时期的工作进行了全面部署，作为新时代工投青年，要深刻的认识到助力工投高质量发展的底气是靠知识涵养的，读好一页书，便可学会两行字，领悟三分大义，透彻四分道理，终可干成十分大事。未来属于青年，希望寄予青年。新时代的工投青年们，务必多读书、读好书、好读书，牢记嘱托、坚定信念、筑牢根基、厚植情怀，以不负时代、不负韶华、不负期望的姿态扬帆起航，留下遍地墨香。

## 诗两首

□ 李巧成

新春

红梅接路人，  
喜鹊报新春。  
疫毒分离后，  
团圆倍应珍。

园林员

夜雨雨急暂离家，  
折枝败柳梦中斜。  
晨起上路寻个遍，  
汗洒林园任风沙。

## 热土

## 新的一年，愿你不负自己

□ 邢璐瑶

新的一年已经开始，让人感觉时间总是过得很快，总有很多东西来不及抓住便已消散。时间总是如此残酷，它使我们渐渐失去童年的快乐，失去懵懂的可贵，多了更多对未知的恐惧，对未来的向往，也多了许多对生活的思考和对人性的感悟。

撒贝宁曾在《你好生活》中讲过：“就做你最喜欢的自己，所有的一切答案，时间都会给你。”所以，我想无论时间奔向何方，无论时代如何变化，我们都应该成为自己，在时光的追逐中做快乐的自己，成为时间的驾驭者，在合适的时间做合适的事，在时间的流逝中成为更好的自己，而不是被时光催促着前行，偏离正确的轨道，成为自己讨厌的那类人。

我们度过许多个春秋，也庆祝过许多个元旦，每一个元旦的开始，都意味着新一年的开始，也意味着我们又长

大了一年。日复一日，年复一年，我们一直在成长，我们一直在更新自己。

《半山文集》中说：“一直在成长和更新自己的人，才能越来越平静。成长和更新，意味着不断扩展的认知，丰富的认知意味着自己能够理解的事物越来越丰富，越深越广的理解，带给自己越深越广的平静。”所以，我们应该努力地去更新自己，去丰富自己的认知，这样，我们才能在时间的流逝中，成为越来越平静的自己，能够平静地接受自己所有的优点和缺点，能够平静地看待外界的评价，能够理智地走向未来……

新的一年，是新的开始，我们不知道未来会发生什么，面对未知，我们应该平静从容地走在自己的道路上，不断自省，不断更新自己、丰富自己、提高自己，成为时间的主人，做努力的自己，做快乐的自己。



## 兔年说兔

□ 郁妍

春节期间看到一副对联：驱瘟寅虎终归去，卯兔携春赶早来。过去的一年，疫情以残酷的视角，留给我们太多心酸的记忆，新年之际，摆脱疫情束缚的人满怀希望，憧憬新一年的幸福美好。

兔作为十二生肖中最温顺的动物，自古便是温润美好的象征，而最著名的兔子，莫过于广寒宫中的玉兔。古代神话传说月中有白兔，早在商代已有玉兔神话观的体现，晋傅玄在《拟天问》中写道：“月中何有？玉兔捣药，兴福降祉。”此外，嫦娥奔月的故事更是令玉兔的形象为男女老少所熟知并流传至今，因而兔也是月亮的代称，称为月兔。

古代将“兔”视为祥瑞之意，又因“玉兔捣药”的传说，“兔”被赋予了禳灾祛病保平安的意义。2023的兔年恰逢疫情防控措施全面放开的第一年，回望过去的三年，前所未有的疫情让我们有太多无奈、太多不解、太多遗憾、太多悲伤，当城市因疫情安静下来，才发现原来熙熙攘攘才是人间烟火，人来人往才是岁月静好，许多习以为常的场景，突然成为朝思暮想的奢侈。然而城市睡了庭院醒了，街道睡了灯火醒了，大地睡了种子醒了……我们在黑暗中坚持，在寂静中等待，如同小说《人间失格》所写：“在所谓人世摸爬滚打至今，我唯一愿意视为真理的，就只有一句话：一切都会过去的。”“没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临。”疫情带来的痛苦终会过去，相信未来，人生便会充满希望。

借用毛主席诗词中的一句：“借问瘟君欲何往，纸船明烛照天烧。”兔年已到，清疫可期，相信美好，相信希望，幸福自来。

中国第一个获得诺贝尔文学奖的莫言在获奖8年后再次推出自己的小说集《晚熟的人》，给许多曾经怀疑过他的人一个有力的回击。

他对“晚熟”的解释是：厚积薄发，大器晚成，韬光养晦，伺机而动。

事实上，他也许就是一个“晚熟”的人。11月辍学，回家放羊放牛；21岁入伍，在部队锻炼；29岁北漂，与文学为伍。此后，虽然笔耕不辍，但也是默默无闻，直至57岁获得诺贝尔奖，才一举成名。

成功的花，人们之惊艳它时的美丽，然而它当初的芽儿却洒遍奋斗的泪泉和牺牲的血泪。

人生很多事情是急不得的。

有道是：欲速则不达。就像马拉松赛跑一样，获得冠军的往往不是开始跑得快的人，而是永葆信心努力到底的人。万丈高楼平地起。你有多少的积累、

## 晚熟

□ 孙延兵

沉淀，你就会有多少的爆发。

生活会偏心，但对努力奋斗的人从不偏心，只要你愿意，持之以恒，幸福美好的人生也永远属于那些坚持不懈努力奋斗的人。

一个人过早地绽放自己，虽然不是一件坏事，但也不是绝对的一件好事。

因为彼时心智、阅历各方面都不太成熟，很容易被早来的鲜花和掌声埋没自己，失去许多本可以继续扩大战果的意志与动力和获得更大成功的机会。

历史上这样的例子也屡见不鲜。

孙权年少掌权东吴，气势磅礴，雄心大略，豪气万千，直接促成东吴成为三国鼎立之势。但老年昏庸，才大志疏，刚愎

自用，导致东吴灭亡。

汉武帝刘彻亦是如此，年轻时雄才武略，远征匈奴，内平诸侯，国力鼎盛，威加海内，声震西域，老年穷兵黩武，刚愎自用，宠幸奸臣，导致汉朝由盛转衰。

人生之路从无平坦可言，到处都是坎坷、泥泞、荆棘。

但所有这些都是上苍送给我们最好的礼物，可以锤炼意志，增加阅历与判断，更有助于我们日后成就更大的事业。

一个人的衰老与年龄无关，主要在于他对待生活的态度。

一个人若是对自己和未来有信心，就是年过花甲、古稀也依然会精神抖擞，有活力、有朝气；相反，一个人若对自己和生活失去信心，就是再年轻，也依然是意志消沉、萎靡不振，找不到生活的目的和意义，像一只没头的苍蝇一样。

愿你我阅尽千帆，过来仍是少年，把平凡的人生过得不平凡，像自己！



工写小品 怡宁

## 元宵节点花灯

□ 宋文静

全世界引领着“国潮风”，这也反映出我们的“文化自信”越来越强。只有对自己的文化有坚定的信心，才能获得坚持坚守的从容，鼓起奋发进取的勇气，焕发创新创造的活力。作为中华民族文化的传承者和发扬者，我们应当积极践行中华优秀传统文化，向世界展示中华文化的绝美风韵，丰富自信之基，盘活自信之源，照亮自信之路。

“元宵灯”照亮科技之路。随着时代发展和科技进步，元宵灯从最初的火把变为燃火灯笼，再到运用全息影像、无

人机等先进技术的现代灯光秀，传统元宵灯会与新时代主题相结合，新锐科学技术与古老传统文化碰撞

出越来越耀眼的火花。现代“元宵灯”只是我国科技发展的一个缩影，回顾“十三五”时期，我国科技成果竞相井喷，“天眼”望天，“蛟龙”探海、“雪龙”探极、“墨子”传信、北斗导航全球组网、5G网络加速成型……事实证明，科技自立自强是强国的标志，是应对大变局的底气。只要坚定创新自信，紧抓创新机遇，勇攀科技高峰，加快实现高水平科技自立自强，“十四五”擘画的蓝图一定可以如期实现，“第二个百年奋斗目标”追梦征程一定能够取得胜利。



一丝不苟 金城摄